

黄淮学院文件

院文〔2022〕190号

关于印发《黄淮学院专业技术岗位聘用条件》的 通 知

学校各单位：

现将《黄淮学院专业技术岗位聘用条件》印发给你们，请认真学习，遵照执行。

黄淮学院

2022年9月15日

黄淮学院专业技术岗位聘用条件（试行）

第一章 总 则

第一条 为进一步优化我校专业技术岗位结构，建设一支素质优良、精干高效、符合学校发展要求的人才队伍，根据《河南省事业单位岗位设置管理实施意见（试行）》（豫办〔2010〕3号），结合我校实际，制定本条件。

第二条 学校专业技术岗位的聘用综合考虑学术资历、学术贡献和学术影响等因素，体现教育教学、科学研究、社会服务等方面的成就和贡献，注重对专业技术人员教书育人、科学研究、社会服务与综合素质的全面科学评价。

第三条 本条件适用于我校从事教育教学工作的在岗教师和其他系列专业技术人员。其他系列是指实验、图书、档案、经济、会计、工程等系列。

第四条 师德师风作为专业技术岗位聘用评价的首要条件，实行师德师风“一票否决”制。

第二章 教师岗位聘用条件

第五条 一级教师岗位聘用条件

教师一级岗位属国家专设的特级岗位，其聘用按国家有关规定执行。

第六条 二级教师岗位聘用条件

教师二级岗位属河南省控制和管理的岗位，其聘用按《河南省事业单位专业技术二级岗位管理办法》执行。

第七条 三级教师岗位聘用条件

教师三级岗位暂按《驻马店市事业单位专业技术三级岗位管理办法》执行。

第八条 四级、七级、十级、十二级教师岗位聘用条件

符合专业技术职务晋升条件，按照《黄淮学院专业技术职务任职资格推荐评审办法》执行。

第九条 五级教师岗位聘用条件

一、基本条件

（一）聘任为副教授职务，且从事相应岗位工作。

（二）聘用到专业技术六级岗位不少于3年，且连续3年年度考核为合格以上等次。

二、聘用评审条件

（一）聘用到专业技术六级岗位满9年，且具备表1聘用评审条件中的1项。

（二）聘用到专业技术六级岗位满6年，且具备表1聘用评审条件中的2项（要求跨类）。

（三）聘用到专业技术六级岗位满3年，且具备表1聘用评审条件中的3项（要求跨类）。

表 1 五级教师岗位聘用评审条件

类别	序号	聘用评审条件
荣誉称号	1	省级以上教学名师
	2	省教育厅青年骨干教师
	3	河南省高校科技创新人才
	4	市厅级以上学术技术带头人、专业技术拔尖人才
	5	市级及以上模范（优秀）教师（不含校级）
学科工作	1	省级以上重点学科方向带头人
	2	省级以上科研平台前 2 名；市厅级科研平台负责人
	3	河南省优秀毕业论文（设计）指导教师 2 篇以上
教学工作	1	国家级本科教学工程项目前 3 名；或省级本科教学工程项目前 2 名
	2	省部级教研项目主持人
	3	厅级以上教学大赛、教学技能大赛获奖者
科研项目	1	国家重点研发计划参与人（有 20 万元以上经费到账）
	2	国家自然科学基金重点、重大项目前 5 名、国家杰出青年科学基金获得者、面上项目前 3 名
	3	国家自然科学基金青年项目或社科一般项目获得者；国家联合基金项目、国际合作与交流项目（限前 2 名）
	4	国家社会科学基金重点、重大项目前 5 名、一般项目前 3 名
	5	国家社会科学基金青年项目、后期资助项目获得者

	6	省部级科研项目（含社科基金）前 2 名
	7	到账经费 ≥ 200 万元的单个纵向科研项目前 4 名
	8	到账经费 ≥ 30 万元的单个横向项目（自然科学）主持人
	9	到账经费 ≥ 10 万元的单个横向项目（人文社科）主持人
论文论著	1	任现岗位以来，以第一作者发表的学术论文被 SCI 二区 1 篇以上或三区 2 篇以上或被 A&HCI、SSCI、新华文摘收录 1 篇以上，或我校认定的权威期刊发表论文 1 篇以上
	2	任现岗位以来，以第一作者发表的学术论文被 EI、CSCD 收录、CSSCI 源刊发表累计 3 篇以上，中文核心论文 4 篇（在国家级知名网络媒体上发表的与申报专业相关的正能量、理论性文章或论文论著等网络作品，点击率达到 30 万以上的，可由 2 名同行专家联合推荐，作品质量由评委会专家综合评议界定，优秀作品视同中文核心论文 1 篇）
	3	正式出版学术著作、译著（本人撰写 10 万字以上/部）或主编、副主编省级以上统编、规划教材（本人撰写 6 万字以上/部）
奖励	1	国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖、国家科学技术合作奖第一等级奖前 9 名、第二等级奖前 7 名、第三等级奖前 5 名
	2	国家级教学成果奖获得者或省部级教学成果第一等级奖前 6 名，第二等级奖前 4 名，第三等级奖前 1 名；或校级教学成果特等奖主持人
	3	省部级科技进步奖第一等级奖前 5 名，第二等级奖前 3 名，第三等级奖前 2 名
	4	中国高校人文社会科学研究优秀成果第一等级奖前 6 名，第二等级奖前 4 名，第三等级奖前 2 名
	5	省部级社会科学优秀成果第一等级奖前 5 名，第二等级奖前 3 名，第三等级奖前 2 名
	6	市厅级科学技术（含社科）第一等级奖前 2 名，第二等级奖主持人

7	在国家有关部门举办的权威性美术展览、音乐比赛或作品评奖中第三等奖以上或优秀奖（指不分获奖等级的赛事中“优秀奖”），或省级有关部门举办的权威性美术展览、音乐比赛或作品评奖比赛获第二等奖以上或优秀奖（不分获奖等级的赛事中“优秀奖”），作品入选国家级作品展
8	全国大运会集体项目前6名的主教练、单项比赛前3名的主教练，或全国大学生单项协会年度比赛集体项目前3名的主教练、单项比赛前2名的主教练，或省级大学生年度比赛集体项目冠军队的主教练、单项比赛冠军的主教练
9	指导大学生竞赛获省级第二等奖以上（包括国家级竞赛省选拔赛及专业指导委员会、学会主办的竞赛）第一指导教师

第十条 六级教师岗位聘用条件

一、基本条件

（一）聘任为副教授职务，且从事相应岗位工作。

（二）聘用到专业技术七级岗位不少于3年，且连续3年年度考核等次在合格及以上。

二、聘用评审条件

（一）聘用到专业技术七级岗位满9年，且具备表2聘用评审条件中的1项。

（二）聘用到专业技术七级岗位满6年，且具备表2聘用评审条件中的2项（要求跨类）。

（三）聘用到专业技术七级岗位满3年，且具备表2聘用评审条件中的3项（要求跨类）。

表 2 六级教师岗位聘用评审条件

类别	序号	聘用评审条件
荣誉称号	1	省级以上教学名师
	2	省教育厅青年骨干教师
	3	河南省高校科技创新人才
	4	市厅级以上学术技术带头人、专业技术拔尖人才
	5	市级以上模范（优秀）教师（不含校级）
	6	市厅级以上师德标兵
学科工作	1	省级以上重点学科方向带头人
	2	河南省优秀毕业论文（设计）1 篇以上指导教师
教学工作	1	国家级本科教学工程项目前 6 名；或省级本科教学工程项目前 3 名
	2	省部级教研项目（省教育厅批准立项）前 2 名
	3	厅级以上教学大赛第二等级奖以上
科研项目	1	国家重点研发计划参与人（我校到账经费 10 万元以上）
	2	国家自然科学基金重点、重大项目前 6 名、国家杰出青年科学基金获得者、面上项目前 4 名
	3	国家自然科学基金青年项目获得者，国家联合基金项目获得者，国际合作与交流项目前 4 名
	4	国家社会科学基金重点、重大项目前 8 名、一般项目前 6 名
	5	国家社会科学基金青年项目、后期自助项目获得者
	6	省部级科研项目（含社科基金）前 3 名

	7	到账经费 ≥20 万元的单个横向项目（自然科学）主持人
	8	到账经费 ≥7 万元的单个横向项目（人文社科）主持人
论文论著	1	任现岗位以来，以第一作者发表的学术论文被 SCI、A&HCI、SSCI、新华文摘收录 2 篇以上
	2	任现岗位以来，以第一作者发表的学术论文被 EI、CSCD 收录、CSSCI 源刊发表累计 2 篇以上，或我校认定的权威期刊发表论文 1 篇以上，中文核心论文 4 篇（在国家级知名网络媒体上发表的与申报专业相关的正能量、理论性文章或论文论著等网络作品，点击率达到 30 万以上的，可由 2 名同行专家联合推荐，作品质量由评委会专家综合评议界定，优秀作品视同中文核心论文 1 篇）
	3	正式出版学术著作、译著（本人撰写 8 万字以上/部）省级以上统编、规划教材（本人撰写 5 万字以上/部）
奖励	1	国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖、国家科学技术合作奖第一等级奖前 11 名、第二等级奖前 9 名、第三等级奖前 7 名
	2	国家级教学成果奖完成人或省级教学成果第一等级奖前 7 名，第二等级奖前 5 名，第三等级奖前 2 名
	3	省部科技进步奖第一等级奖前 6 名，第二等级奖前 4 名，第三等级奖前 3 名
	4	中国高校人文社会科学研究优秀成果第一等级奖前 7 名，第二等级奖前 5 名，第三等级奖前 3 名
	5	省社会科学优秀成果一等奖前 6 名，二等奖前 5 名，三等奖前 4 名
	6	市厅级科学技术（含社科）第一等级奖前 2 名，第二等级奖第 1 名
	7	省级或以上有关部门举办的权威性美术展览、音乐比赛或作品评奖比赛获第三等级奖以上，作品入选国家级作品展
	8	全国大运会集体项目前 8 名的主教练、单项比赛前 5 名的主教练，或全国大学生单项协会年度比赛集体项目前 5 名的主教练、单项比赛前 3 名的主教练，或省级大学生年度比赛集体项目前 3 名队的主教练、单项比赛前 2 名的主教练
	9	指导大学生创新竞赛获省级以上奖励（前 2 名）

第十一条 八级教师岗位聘用条件

一、基本条件

(一) 聘任为讲师职务，且从事相应岗位工作。

(二) 聘用到专业技术九级岗位不少于 3 年，且连续 3 年年度考核等次在合格及以上。

二、聘用评审条件

(一) 聘用到专业技术九级岗位满 9 年，且具备表 3 聘用评审条件中的 1 项。

(二) 聘用到专业技术九级岗位满 6 年，且具备表 3 聘用评审条件中的 2 项。

(三) 聘用到专业技术九级岗位满 3 年，且具备表 3 聘用评审条件中的 3 项。

表 3 八级教师岗位聘用评审条件

序号	聘用评审条件
1	获校级以上优秀教师称号，或教学质量考评优秀 2 次以上
2	获得校级教学大奖赛第一等级奖，或毕业论文(设计)优秀指导教师，或青年教师教学优秀奖
3	省级本科教学工程项目前 3 名
4	省部级以上教科研项目前 3 名，或市厅级教科研项目主持人，或横向项目主持人(自科类到账经费 15 万以上、社科类到账经费 5 万以上)
5	获校级或市厅级以上教学、科研奖励第一等级奖前 3 名，第二等级奖前 2 名，第三等级奖主持人，或指导大学生创新竞赛获省级以上奖励

6	CSSCI 源刊发表 1 篇以上，或中文核心期刊 2 篇以上，或出版教材或专著 1 部（本人撰写 5 万字以上）
7	省部科技进步奖第一等级奖前 7 名，第二等级奖前 5 名，第三等级奖前 4 名
8	中国高校人文社会科学研究优秀成果第一等级奖前 7 名，第二等级奖前 6 名，第三等级奖前 5 名
9	省社会科学优秀成果第一等级奖前 7 名，第二等级奖前 6 名，第三等级奖前 5 名
10	市厅级科学技术（含社科）第一等级奖前 3 名，第二等级奖前 2 名

第十二条 九级教师岗位聘用条件

一、基本条件

（一）聘任为讲师职务，且从事相应岗位工作。

（二）聘用到专业技术十级岗位不少于 3 年，且连续 3 年年度考核等次在合格及以上。

二、聘用评审条件

（一）聘用到专业技术十级岗位满 9 年，且具备表 4 聘用评审条件中的 1 项。

（二）聘用到专业技术十级岗位满 6 年，且具备表 4 聘用评审条件中的 2 项。

（三）聘用到专业技术十级岗位满 3 年，且具备表 4 聘用评审条件中的 3 项。

表 4 九级教师岗位聘用评审条件

序号	聘用评审条件
1	获市厅级以上学术及荣誉称号，或校优秀教师称号，或教学质量考评优秀 1 次
2	获得校级教学大赛奖，或毕业论文（设计）优秀指导教师，或青年教师教学优秀奖
3	省级本科教学工程项目前 4 名，或校级本科教学工程项目主持人
4	省部级及以上教科研项目前 4 名，或市厅级项目主持人，或横向课题（自科类到账经费 10 万以上、社科类到账经费 3 万以上）
5	在中文核心期刊以上发表论文 1 篇以上，或正式出版教材或学术著作 1 部（本人撰写 3 万字以上）
6	省部科技进步奖第一等级奖前 8 名，第二等级奖前 7 名，第三等级奖前 5 名
7	中国高校人文社会科学研究优秀成果第一等级奖前 9 名，第二等级奖前 7 名，第三等级奖前 5 名
8	省社会科学优秀成果第一等级奖前 8 名，第二等级奖前 7 名，第三等级奖前 6 名
9	获校级或市厅级以上教科研奖励第一等级奖前 4 名，第二等级奖前 3 名，第三等级奖前 2 名，或指导大学生创新竞赛获省级以上奖励
10	市厅级科学技术（含社科）第一等级奖前 4 名，第二等级奖第 3 名

第十三条 十一级教师岗位聘用条件

一、基本条件

（一）聘任为助教职务，且从事相应岗位工作。

（二）聘用到专业技术十二级岗位不少于 3 年，且连续 3 年年度考核等次在合格及以上。

二、聘用条件

（一）直接聘用条件

任初级专业技术职务9年及以上，工作量饱满。

（二）聘用条件

满足基本条件，工作量饱满，在 CN 刊物上发表研究论文 1 篇。

（三）在教师岗位工作，符合上级关于直接聘用到专业技术十一级岗位的其他条件的，不受一、二条限制，可按上级规定直接聘用。

第三章 专业技术其他系列岗位聘用条件

第十四条 五级专业技术其他系列岗位聘用条件

一、基本条件

（一）聘任为与岗位匹配的其他系列副高级专业技术职务。

（二）聘用到专业技术六级岗位不少于 3 年，且连续 3 年考核等次在合格及以上。

二、聘用评审条件

（一）聘用到专业技术六级岗位满 9 年，且具备表 5 聘用评审条件中的 1 项。

（二）聘用到专业技术六级岗位满 6 年，且具备表 5 聘用评审条件中的 2 项。

（三）聘用到专业技术六级岗位满 3 年，且具备表 5 聘用评审条件中的 3 项。

表5 五级其他系列岗位聘用评审条件

序号	聘用评审条件
1	获得市厅级及以上（不含校级）学术或荣誉称号，或年度考核优秀4次以上
2	完成省部级以上科研项目1项（省部级前3名、国家级前6名），或市厅级项目2项（第1名），或横向项目（自科类到账经费100万以上、社科类到账经费10万以上）1项
3	获得省部级以上教科研奖励1项（省部级前3名、国家级前6名），或市厅级教科研奖励2项（第1名）
4	正式出版学术著作1部，本人撰写10万字以上
5	以第一作者在中文核心期刊发表论文4篇以上，或在重要期刊发表2篇以上，或发表论文被SCI、EI收录或CSSCI源刊发表3篇以上
6	省部科技进步奖第一等级奖前9名，第二等级奖前7名，第三等级奖前5名
7	中国高校人文社会科学研究优秀成果第一等级奖前10名，第二等级奖前8名，第三等级奖前6名
8	省社会科学优秀成果第一等级奖前9名，第二等级奖前8名，第三等级奖前7名
9	市厅级科学技术（含社科）第一等级奖前5名，第一等级奖第4名

第十五条 六级专业技术其他系列岗位聘用条件

一、基本条件

（一）聘任为与岗位匹配的其他系列副高级专业技术职务。

（二）聘用到专业技术七级岗位不少于3年，且连续3年考核等次在合格及以上。

二、聘用评审条件

(一)聘用到专业技术七级岗位满9年,且具备表6聘用条件中的1项。

(二)聘用到专业技术七级岗位满6年,且具备表6聘用条件中的2项。

(三)聘用到专业技术七级岗位满3年,且具备表6聘用条件中的3项。

表6 六级其他系列岗位聘用评审条件

序号	聘用评审条件
1	获得校优秀教育工作者,或市厅级以上学术或荣誉称号,或年度考核优秀3次以上
2	完成市厅级以上教科研项目或本科教学工程项目1项(市厅级前2名、省部级前5名、国家级前10名),或横向项目(自科类到账经费50万以上、社科类到账经费5万以上)1项
3	获得市厅级以上教科研奖励1项(市厅级前2名、省部级前5名、国家级前10名)
4	以第一作者在中文核心期刊发表论文3篇以上,或在重要期刊发表1篇以上,或发表论文被SCI、EI收录1篇以上,或CSSCI源刊发表1篇以上
5	在学校认定正式出版学术著作或教材1部,本人撰写5万字以上
6	省部科技进步奖第一等级奖前10名,第二等级奖前8名,第三等级奖前6名
7	中国高校人文社会科学研究优秀成果第一等级奖前11名,第二等级奖前9名,第三等级奖前7名
8	省社会科学优秀成果第一等级奖前10名,第二等级奖前9名,第三等级奖前8名

9	市厅级科学技术（含社科）第一等级奖前6名，第二等级奖第5名
---	-------------------------------

第十六条 八级专业技术其他系列岗位聘用条件

一、基本条件

（一）聘任为与岗位匹配的其他系列中级专业技术职务。

（二）聘用到专业技术九级岗位不少于3年，且连续3年考核等次在合格及以上。

二、聘用评审条件

（一）聘任到专业技术九级岗位满9年，且具备表7聘用评审条件中的1项。

（二）聘任到专业技术九级岗位满6年，且具备表7聘用评审条件中的2项。

（三）聘用到专业技术九级岗位满3年，且具备表7聘用评审条件中的3项。

表7 八级其他系列岗位聘用评审条件

序号	聘用评审条件
1	获得校优秀教育工作者，或市厅级及以上荣誉称号，或年度考核优秀2次以上
2	完成市厅级以上教科研或本科教学工程项目1项（市厅级前3名、省部级前6名、国家级不限名次），或横向项目（自科类到账经费20万以上、社科类到账经费2万以上）1项
3	以第一作者在中文核心期刊发表论文2篇以上，或在重要期刊发表论文1篇以上，或发表论文被SCI、EI收录或CSSCI源刊发表1

	篇以上
4	获得市厅级以上教科研奖励 1 项(市厅级前 3 名、省部级前 6 名、国家级不限名次)
5	正式出版学术著作或教材 1 部, 本人撰写 3 万字及以上
6	省部科技进步奖第一等级奖前 11 名, 第二等级奖前 9 名, 第三等级奖前 7 名
7	中国高校人文社会科学研究优秀成果第一等级奖前 12 名, 第二等级奖前 10 名, 第三等级奖前 8 名
8	省社会科学优秀成果第一等级奖前 11 名, 第二等级奖前 10 名, 第三等级奖前 9 名
9	市厅级科学技术(含社科)第一等级奖前 7 名, 第二等级奖第 6 名

第十七条 九级专业技术其他系列岗位聘用条件

一、基本条件

(一) 聘任为与岗位匹配的其他系列中级专业技术职务。

(二) 聘用到专业技术十级岗位不少于 3 年, 且连续 3 年考核等次在合格及以上。

二、聘用评审条件

(一) 聘用到专业技术十级岗位满 9 年, 且具备表 8 聘用评审条件中的 1 项。

(二) 聘用到专业技术十级岗位满 6 年, 且具备表 8 聘用评审条件中的 2 项。

(三) 9 聘用到专业技术十级岗位满 3 年, 且具备表 8 聘用

评审条件中的3项。

表8 九级其他系列岗位聘用评审条件

序号	聘用评审条件
1	获得校级及以上荣誉称号或年度考核优秀 1 次
2	参加市厅级以上项目或学校项目主持人（省部级前 5 名，厅级前 3 名）
3	以第一作者在中文核心期刊发表论文 1 篇以上
4	正式出版学术著作或教材 1 部，本人撰写 2 万字以上
5	获得校级以上教科研奖励（校级前 3 名，市厅级以上不限名次）
6	省部科技进步奖第一等级奖前 12 名，第二等级奖前 10 名，第三等级奖前 8 名
7	中国高校人文社会科学研究优秀成果第一等级奖前 13 名，第二等级奖前 11 名，第三等级奖前 9 名
8	省社会科学优秀成果第一等级奖前 12 名，第二等级奖前 11 名，第三等级奖前 10 名
9	市厅级科学技术（含社科）第一等级奖前 8 名，第二等级奖第 7 名

第十八条 十一级专业技术其他系列岗位聘用条件

一、基本条件

（一）聘任为与岗位匹配的其他系列初级专业技术职务。

（二）聘用到专业技术十二级岗位不少于 3 年，且连续 3 年考核等次在合格及以上。

二、聘用条件

（一）直接聘用条件

任初级专业技术职务9年及以上，工作量饱满。

（二）聘用条件

满足基本条件，工作量饱满，在CN刊物上发表研究论文1篇。

第十九条 十三级专业技术其他系列岗位聘用条件

聘任为员级职务，工作量饱满。

第四章 附 则

第二十条 著作、教材不含论文集、习题集等。省级以上统编、规划教材，应附省级教育行政部门批准教材立项的文件。

第二十一条 论文发表的刊物不含增刊、特刊、专刊（属于正刊的特刊、专刊除外）、周刊、非学术刊物、书评、论文集等。论文不含未被SCI、EI、SSCI和A&HCI收录的电子期刊论文。论文字数一般不少于3000字。

第二十二条 以上成果均为任现岗位以来获取的业绩成果。

第二十三条 本条件所指科研及教研项目均需完成。

第二十四条 本条件中的“以上”均含本级。

第二十五条 本条件自发布之日起施行。

第二十六条 本条件由岗位设置管理办公室负责解释。

黄淮学院院长办公室

2022 年 9 月 15 日印发

