

黄淮学院

2022 年度职称考核认定工作实施方案

根据《河南省人力资源和社会保障厅关于完善我省专业技术人员职称初定有关问题的通知》（豫人社规[2021]7号）精神，进一步贯彻落实国家和我省深化职称制度改革要求，丰富和完善我校专业技术人员评价方式，畅通申报渠道，优化工作流程，提高服务效能，按照省人力资源和社会保障厅部署，根据我校实际，现制定我校 2022 年度专业技术人员职称考核认定工作实施方案。

一、职称初定的范围

我校从事专业技术工作且与学校签订了聘用（劳动）合同的在编制以及实行人事代理的专业技术人员，均可向学校申请职称初定。

二、职称初定方式

初级职称（员级、助理级）、博士研究生初定中级职称，全面采用考核认定、考试等方式进行，不再采用职称评审委员会专家评审的方式。

初级、中级职称实行全国统一考试的经济、会计、统计、审计、卫生、翻译、出版、通信、计算机技术与软件等系列（专业），仍按报名参加全国统一考试的方式进行初定。

本实施方案主要涉及的是对申报人以考核认定的方式进行的职称初定。

三、职称初定的基本原则

（一）坚持德才兼备、以德为先的原则，把思想品德作为评价申报人的主要标准。申报人应当遵守宪法和法律，具有良好的思想政治素质和职业道德，热爱本职工作。对于品行不端、弄虚作假等问题实行“一票否决”。

（二）注重履职能力和工作实绩的原则，把能力和业绩作为评价申报人的主要标准。申报人应当具有相应的基础理论知识、专业技术知识和工作能力，在我校从事相应专业技术工作，身心健康，认真履行专业技术工作岗位职责，考核合格。

（三）坚持公开、公平、公正的原则，把监督贯穿于职称考核认定工作的各个环节。学校采取民主、公开的程序进行考核认定的各项工作，校纪委全程参与。学校以岗位要求为基础，严格按照考核认定标准，认真对照考核认定条件，全面对申报人进行考核评价。

四、职称初定的标准

（一）申报人职称初定的基本条件

1. 中专毕业后，见习（试用）1 年期满，可初定员级职称；取得员级职称或见习（试用）1 年期满后，再从事本专业工作满 4 年，可初定助理级职称。

2. 大学专科毕业后，见习（试用）1 年期满，可初定员级职称；取得员级职称或见习（试用）1 年期满后，再从事本专业工作满 2 年，可初定助理级职称。

3. 大学本科毕业后，见习（试用）1 年期满，可初定助理级职称。

4. 硕士研究生毕业取得硕士学位后，见习(试用)期满，可初定助理级职称。

5. 博士研究生毕业取得博士学位后，可初定中级职称。

6. 转换职称系列（专业）人员。符合相应的学历要求，取得初级（员级、助理级）职称后工作岗位变动，应在现专业技术岗位工作满 1 年，可考核认定与现工作岗位相符的同级别职称。

（二）符合国家相应系列（专业）深化职称制度改革指导意见的要求。有准入要求的职业，申报人应当具备相应有效的职业资格。如申报高校教师（实验人员）系列职称的人员应具备高校教师资格等。

（三）从事相应专业技术工作，参加年度考核，考核结果除见习（试用）期为“不定等次”以外，其它年度应确定为“合格”及其以上等次。

(四)从事相应专业技术工作以来,每年参加专业技术人员继续教育学习,并按要求完成年度学习任务。

五、职称考核认定的程序和办法

(一) 成立组织

学校成立职称考核认定工作小组,小组由 7-9 名成员组成,包括学校领导和职能部门领导,学校职称主系列——高校教师(实验人员)专家以及有考核认定任务的职称辅助系列——图书资料、工程等系列的专家。申报人推荐单位成立考核组,考核组由 3-5 名成员组成。

(二) 个人申报

1. 符合条件的人员提出申请,提交《专业技术人员初定职称申报表》以及见习(试用)期或近几年(专业技术工作经历超过三年的为近三年)专业技术工作总结。

2. 提供学历、学位证书和非普通高等教育学历的学历认证报告。

3. 需要提供任职资格证书、聘任证书、高校教师资格证、任课情况、教学工作量及教学效果的原始材料、奖励证书等材料原件的,按要求提交。

4. 申报人填写上交诚信承诺书,实行申报诚信承诺制度。

申报人提交纸质材料的同时,应在规定的时间内进行网上申报,填报信息,上传材料。

(三) 材料审查

推荐单位对申报人的有关证件和申报材料进行审查。审查材料的真实性、有效性以及登记填写的准确性。

（四）单位考核

根据岗位要求，推荐单位考核组通过审阅申报材料并结合申报人实际表现对申报人履行岗位职责的德、能、勤、绩进行全面考核，在“优秀”“合格”“不合格”三种等次中确定相应的等次给出考核结果。推荐单位根据考核情况向学校写出考核报告和推荐意见。

（五）职称认定

学校职称考核认定工作小组召开考核认定会议，审核推荐单位对申报人的考核情况和推荐意见，最后确定通过人员。

（六）结果公示

将职称考核认定通过人员名单在学校官网上进行公示，接受监督。公示期不少于5个工作日。

（七）核准备案

公示无异议后，学校向省人事厅报送职称考核认定工作专题报告，职称考核认定通过人员花名册以及相关材料进行核准备案。

（八）学校聘任

学校下发聘任文件，颁发聘任证书。聘期、任期考核目标及考核任务等按有关文件执行。

按照省人力资源和社会保障厅要求，职称考核认定的审核、认定和备案等工作同样实行线上或线上线下结合的方式进行。

- 附件：1. 专业技术人员职称考核认定申报表
2. 专业技术人员职称考核认定信息汇总表

人事处

2022年3月2日

附表 1

专业技术人员职称考核认定申报表

姓名		性别		出生年月		民族	
籍贯		出生地		参加工作时间		政治面貌	
最高学历		最高学位		毕业院校及专业			
从事现专业时间		申报职称			申报专业		
现有职称			职称资格取得时间		聘任时间		
专业学习与工作经历	起止时间		单位		学习或从事专业		
代表性工作业绩	时间	专业技术工作名称 (论文、著作、项目、课题、成果等)	工作内容, 本人起何作用(主持、参加、独立)		完成情况及效果 (获得奖励、效益或专利)		
专业技术工作总结	主要包括从事专业技术工作以来的思想政治表现、完成本职工作的质和量以及工作业绩和学术、技术水平等。						

<p>专业技术工作总结</p>	
<p>单位考核推荐意见</p>	<p style="text-align: right;">(盖章) 年 月 日</p>
<p>职称考核认定审批意见</p>	<p style="text-align: right;">(盖章) 年 月 日</p>

