

中共黄淮学院委员会文件

院党文〔2024〕36号



中共黄淮学院委员会 关于印发《黄淮学院师德师风责任落实办法 (试行)》的通知

各基层党委、党总支：

现将《黄淮学院师德师风责任落实办法（试行）》印发给你们，请认真贯彻落实。

中共黄淮学院委员会

2024年4月15日

黄淮学院师德师风责任落实办法（试行）

为深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国师德师风建设工作视频会议精神，全面落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》《关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》及《黄淮学院师德失范行为处理办法（试行）》等文件要求，引导广大教师坚定理想信念、厚植爱国情怀、涵养高尚师德，结合学校实际，特制订我校师德师风责任落实办法。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》和《新时代高校教师职业行为十项准则》，坚持把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，把社会主义核心价值观贯穿师德师风建设全过程，严格制度规定，强化教育警示，突出师德养成，进一步提高广大教师思想政治素质和职业道德水平，教育引导广大教师恪守职业“底线”，严守行为“红线”，努力成为“四有”好老师，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

二、目标任务

（一）切实担负起学校师德师风建设主体责任，推进师德师

风建设任务落到实处,进一步压实各基层党委、党总支直接责任。

(二)强化基层党组织的政治功能,发挥各基层党委、党总支和教师党支部教育管理监督党员教师和组织宣传凝聚服务广大师生的作用。

(三)严格师德考核评价,将师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准,常态化推进师德培育涵养,持续推动教师思想政治工作、师德师风建设与业务能力培养相融合;引领教师自觉践行教师职业行为准则,把握教师思想动态,排查问题隐患;重视教师身心健康,关心和解决教师的实际问题,规范师生关系有关行为。

(四)把师德师风建设作为重要抓手,加强对青年教师、海外归国教师和高层次人才的政治引领和政治吸纳,在教师成长和管理各环节中严把政治和师德师风关。

三、夯实师德师风责任

(一)各基层党委、党总支根据自身实际情况制订本单位师德师风责任落实办法;学校每年度与各基层党委、党总支签订师德师风建设目标责任书(附件4)。

(二)各基层党委、党总支每学期要进行一次师德师风建设工作自查(附件3),撰写师德师风建设总结报告(附件1),建立师德师风问题清单及整改台账(附件2)。

（三）各基层党委、党总支每学期与每一位教职工签定师德师风建设承诺书（附件5）；每年度在年度考核前对每一位教职工进行师德师风考核（具体要求详见院文〔2021〕157号文件），考核不合格者的年度考核定为“不合格”等次，并计入档案。

各单位要把师德师风建设责任落实到每一位教师，做到师德师风建设无死角、无漏洞、无空白。

四、师德师风建设常态化

（一）各基层党委、党总支每学期要至少专题研究1次师德师风建设工作；班子成员每年至少开展1次专项调研。

（二）各单位要利用教职工例会等集中学习时间，组织学习有关教育法律法规知识，以会代训对教师进行师德教育；每年至少1次师德师风建设专题学习。通过学习教育，提升教职工综合素质，培育良好风尚，突出规则立德，引导广大教师时刻自重、自省、自警、自励，坚守师德底线。

五、严格师德师风考核制度

（一）师德师风考核为年度考核的重要组成部分。把师德师风建设融入学校日常教学、科研、管理和服务工作中，在师德师风考核中实行“一票否决”，凡师德师风考核不合格者，年度考核结果为“不合格”。

（二）师德师风考核的结果与教师的个人职业生涯发展密切相关。师德师风考核结果为不合格的教师，应立即调离教师岗位

并在职称评审、职务晋升、评优奖励、培训进修、科研项目申报以及骨干教师、学科带头人和学科领军人才培养等工作中实行“一票否决”，情节严重者学校可直接解聘。

（三）各单位在制订绩效工资二次分配方案中，对于师德师风表现突出者要有明确的政策导向；每年度的师德考核工作由学校组织，各单位具体考核，采取个人自评、单位综合考评相结合的方式进行。坚持把教职工师德考核的结果纳入教师的年度考核、教学质量考评、职称评聘、岗位聘任、提干评优、绩效工资、各类奖励性工资等切身利益挂钩。

六、组织领导

教师工作委员会在学校党委领导下，落实学校党委关于师德师风建设工作的决策部署；研究审议学校师德师风建设工作重大事项，制订相关文件、工作计划和方案；指导协调各单位认真开展师德师风建设工作。

师德师风建设的日常工作由党委教师工作部代表学校党委履行工作职能，党委教师工作部主要负责人任办公室主任。

各基层党委、党总支成立教师工作领导小组，负责本单位师德师风建设工作，并认真贯彻落实上级要求。

附件 1

师德师风建设总结报告撰写提纲（参考）

一、师德师风建设主体责任落实和师德专题教育开展情况

二、师德师风建设过程中存在的问题、薄弱环节

三、努力方向和整改措施（含整改时限和完善制度情况）

附件 2

师德师风问题清单及整改工作台账

单位（盖章）：

单位负责人：

填报时间：

序号	问题清单	整改措施	整改期限	责任领导

附件 3

____年黄淮学院师德师风自查表

请对照《新时代高校教师职业行为十项准则》要求，认真填写下表并在相应括号内打“√”。

姓 名		性 别		职称/职务	
政治面貌		所在单位			
是否在教育教学活动中及其他场合有损害党中央权威、违背党的路线方针政策的言行。					是 () 否 ()
是否损害国家利益、社会公共利益，或违背社会公序良俗。					是 () 否 ()
是否通过课堂、论坛、讲座、信息网络及其他渠道发表、转发错误观点，或编造散布虚假信息、不良信息。					是 () 否 ()
是否违反教学纪律，敷衍教学，或擅自从事影响教育教学本职工作的兼职兼薪行为。					是 () 否 ()
是否要求学生从事与教学、科研、社会服务无关的事宜。					是 () 否 ()
是否与学生发生任何不正当关系。					是 () 否 ()
是否抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果，或滥用学术资源和学术影响。					是 () 否 ()
是否在招生、考试、推优、就业及绩效考核、岗位聘用、职称评聘、评优评奖等工作中徇私舞弊、弄虚作假。					是 () 否 ()
是否参加由学生及家长付费的宴请、旅游、娱乐休闲等活动，或利用家长资源谋取私利。					是 () 否 ()
是否假公济私，擅自利用学校名义或校名、校徽、专利、场所等资源谋取个人利益。					是 () 否 ()

本表填写内容完全真实。如有虚假，愿意接受学校处理。

签 名：

日 期：

年度黄淮学院师德师风建设目标责任书

为加强我校教师的师德师风的管理，落实师德师风目标管理责任制，全面提升教师的师德素养，树立良好的教师形象，为学生树立榜样，结合学校实际，制订本责任书。

一、遵守规章制度。认真贯彻落实《高等学校教师职业道德规范》、《新时代高校教师职业行为十项准则》和学校的各项规章制度和师德师风准则，做到言行一致，模范遵守。每学期对照规章制度进行自查，及时纠正存在的问题，确保规章制度的执行落实到位。

二、关心学生。积极关心学生的学习和生活情况，耐心倾听学生的困难和需求，给予积极的帮助和指导。每学期至少组织一次学生座谈会，听取学生意见建议，及时解决存在的问题，增进师生之间的沟通和信任。

三、参与社会服务。积极参与学校组织的志愿活动和社会服务，传播正能量，树立良好的师范形象。每季度至少参与一次社会服务活动，为社会做出一定贡献，展现教师的社会责任感和担当精神。

四、把师德师风建设作为教师年度考核和评优评先的重要内容，严格按照规章制度对教师进行师德师风考核，同时还要与教师晋职、晋级、工资奖金挂钩，把师德师风建设各项措施落到实处。

五、考核和评估。教师工作部将定期对责任人的执行情况进行考核和评估，根据责任书内容和实际表现给予相应的奖励或提出改进建议。责任人应配合考核和评估工作，如实反映工作情况，接受监督和指导。

六、建立师德师风责任追究制。对违反师德师风建设有关规定和本责任书规定的，当年不得评先评优。对相关责任人根据情节按有关规定分别给予警告、记过处分，情节严重或触犯刑法的，立即移交相关部门处理，决不包庇、不瞒报。

中共黄淮学院委员会（盖章）

责任单位（党组织章）

校 领 导（签字）：

党组织负责人（签字）：

年 月 日

年 月 日

黄淮学院（盖章）

责任单位（行政章）

校 领 导（签字）：

行政负责人（签字）：

年 月 日

年 月 日

黄淮学院教师师德师风承诺书

作为一名高校教师，我将严格遵守《高等学校教师职业道德规范》、《新时代高校教师职业行为十项准则》，履行教师神圣职责，提升师德素养，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，弘扬教育家精神，争做一名有理想信念、有高尚道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师。我郑重承诺：

一、坚定政治方向。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，拥护中国共产党的领导，贯彻党的教育方针；不得在教育教学活动中及其他场合有损害党中央权威、违背党的路线方针政策言行。

二、自觉爱国守法。忠于祖国，忠于人民，恪守宪法原则，遵守法律法规，依法履行教师职责；不得损害国家利益、社会公共利益，或违背社会公序良俗。

三、传播优秀文化。带头践行社会主义核心价值观，弘扬真善美，传递正能量；不得通过课堂、论坛、讲座、信息网络及其他渠道发表、转发错误观点，或编造散布虚假信息、不良信息。

四、潜心教书育人。落实立德树人根本任务，遵循教育规律和学生成长规律，因材施教，教学相长；不得违反教学纪律，敷衍教学，或擅自从事影响教育教学本职工作的兼职兼薪行为。

五、关心爱护学生。严慈相济，诲人不倦，真心关爱学生，严格要求学生，做学生良师益友；不得要求学生从事与教学、科研、社会服务无关的事宜。

六、做到言行雅正。为人师表，以身作则，举止文明，作风正派，自重自爱；不得与学生发生任何不正当关系，严禁任何形式的猥亵、性骚扰行为。

七、遵守学术规范。严谨治学，力戒浮躁，潜心问道，勇于探索，坚守学术良知，反对学术不端；不得抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果，或滥用学术资源和学术影响。

八、秉持公平诚信。坚持原则，处事公道，光明磊落，为人正直；不得在招生、考试、推优、保研、就业及绩效考核、岗位聘用、职称评聘、评优评奖等工作中徇私舞弊、弄虚作假。

九、坚持廉洁自律。严于律己，清廉从教；不得索要、收受学生及家长财物，不得参加由学生及家长付费的宴请、旅游、娱乐休闲等活动，或利用家长资源谋取私利。

十、积极奉献社会。履行社会责任，贡献聪明才智，树立正确义利观；不得假公济私，擅自利用学校名义或校名、校徽、专利、场所等资源谋取个人利益。

以上承诺，我坚决做到。如有师德失范行为，自愿接受相关处理。

承诺人（签名）：

年 月 日

附件 6

_____年黄淮学院度师德考核登记表

姓名		性别		出生年月		政治面貌	
工号		学历		职称/职务			
考核评议等次		个人自评			综合评议等次		
		教师互评					
师德考核 评定等次		经考核工作小组决议，给予_____师德考核_____等次。					
基层党组织意见		签名(盖章) _____ 年 月 日					
学校党委意见		签名(盖章) _____ 年 月 日					
备注							

注：1. 考核等次分为合格和不合格两个等次；
 2. 此表存入教师师德考核档案；

附件 7

黄淮学院教师年度师德考核结果汇总表

单位（盖章）

序号	单位	姓名	师德考核等次

备注：考核等次分为合格和不合格两个等次；

中共黄淮学院委员会办公室

2024 年 4 月 16 日印发

