

河南省建筑业协会文件

豫建协（2023）126 号

关于印发《河南省建筑业劳务班组评价管理办法（试行）》的通知

各会员单位：

现印发《河南省建筑业劳务班组评价管理办法（试行）》，请各会员单位结合工作实际，遵照执行。

附件：《河南省建筑业劳务班组评价管理办法（试行）》



附件：

河南省建筑业劳务班组评价管理办法（试行）

第一章 总则

第一条 为深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革工作的重要指示精神，充分调动我省建筑业广大劳务工人的积极性主动性创造性，更好凝聚建筑业劳务工人队伍的智慧和力量，结合河南省建筑业实际，特制定本管理办法。

第二条 建筑业劳务班组是施工现场生产、经营活动的基本单元，是建筑企业最基层的施工管理组织，由单一专业工种工人组成，主要完成其专业范围内施工作业的专业化班组。建筑业劳务班组评价工作是对其完成专业范围内施工作业进行综合评定。目的是建立打造优秀品牌班组、淘汰不合格班组的行业自律机制。

第三条 建筑业劳务班组评价遵循为会员单位服务，自愿、公平、公正、公开的原则；实行标准统一、量化考核、动态监管、社会监督的评价制度。

第四条 建筑业劳务班组评价工作由河南省建筑业协会行业发展部负责组织实施。其主要职责是：

（一）组织相关研讨，召开经验交流会，推动优质劳务班组的应用，以优质劳务班组推进品质工程建设。

（二）组织专家对推荐资料进行复评，公布评定结果。

（三）组织专业人员学习培训，组建劳务班组评价专家库，

颁发证书并登记备案。

第二章 评价范围与条件

第五条 建筑业劳务班组评价对象是河南省建筑业协会会员单位自有劳务班组或长期合作的劳务班组。

第六条 建筑业优质劳务班组应具备以下基本条件：

（一）以提升技术、质量、安全为目标，注重现场管理，执行《建筑工人实名制管理办法》，各项基础管理工作健全、落实。

（二）班组长具有较高管理能力，在较长期限内（三年以上）施工作业成绩优秀。班组成员牢固树立质量意识和安全意识，在综合素质、业务技能水平、执行力和创新力等方面持续提升。主要技工稳定，工人技能素质高。

（三）近两年未发生质量、安全、环保事故、恶意讨薪等不稳定事件发生。

（四）近三年参加过国家鲁班奖、国优和省优、市优工程并出色完成专业施工作业任务的班组具有优先评定权。

第三章 评价标准

第七条 河南省建筑业优质劳务班组标准为：

（一）队伍稳定。班组长在较长期限内（三年以上）带领班组施工作业成绩优秀，信用优异，社会信誉好，与总承包企业、专业承包企业或劳务企业长期协作。

（二）实行书面材料和施工作业过程视频演示相结合，综合

得分在 90 分（含）以上。

第四章 评价程序及评价结果的应用

第八条 建筑业劳务班组评价工作须经过报名、推荐、专家评价和结果公布四个环节。

（一）报名。劳务班组遵循自愿原则填写《河南省建筑业劳务班组评价申报表》，按照《河南省建筑业劳务班组评价标准》《河南省建筑业劳务班组施工作业视频拍摄要求》报送书面材料和施工作业过程视频资料。

（二）初评推荐。会员单位参照《河南省建筑业劳务班组评价标准》《河南省建筑业劳务班组施工作业视频拍摄要求》对劳务班组书面材料和施工作业过程视频进行综合考评。考评合格后，择优填报《河南省建筑业劳务班组评价推荐表》，推荐河南省建筑业协会。

（三）专家复评。河南省建筑业协会组织专家进行复评。专家组成员从河南省建筑业协会劳务班组评价专家库抽取。专家组通过对劳务班组书面材料和施工作业过程视频复评，最终确定评价结果。

（四）评定结果公布。评定结果在河南省建筑业协会官网进行公示，公示期为 5 个工作日。对于公示期满且没有异议的，由河南省建筑业协会向社会公布河南省建筑业优质劳务班组名单。

第九条 河南省建筑业建筑劳务班组评价须提供资料：

（一）河南省建筑业建筑劳务班组活动申报表；

- (二) 河南省建筑业建筑劳务班组评价推荐表；
- (三) 河南省建筑业建筑劳务班组施工作业视频；
- (四) 相关证明材料。参评班组应按照《河南省建筑业劳务班组评价标准》提供申报材料。

第十条 河南省建筑业协会向荣获河南省建筑业优质劳务班组称号的劳务班组颁发优质劳务班组和优秀班组长证书。所在企业应给予适当物质奖励。

第十一条 对于荣获河南省建筑业优质劳务班组的推荐单位，河南省建筑业协会给予表扬，颁发《河南省建筑业劳务班组评价优秀组织奖》，凭该奖项可在河南省建筑业信用企业评价中给予加分。

第十二条 评价活动每年组织一次，评价结果有效期为一年。推荐单位可组织建筑业劳务班组的交流选拔活动，择优推荐的方式开展。

第五章 监督管理

第十三条 河南省建筑业协会对已评定为河南省建筑业优质劳务班组，坚持日常动态监管，对有效期内发生严重不良行为的，河南省建筑业协会可取消其评价结果，并在河南省建筑业协会官网予以公布。

第十四条 河南省建筑业劳务班组评价工作接受社会各界监督。凡因虚假申报对社会公共利益造成损害或引发纠纷的，由参

评班组、推荐单位及其有关负责人承担相关责任。

第十五条 参与河南省建筑业建筑班组评价工作的人员，应遵循相关法律，秉公办事、廉洁自律。对于有影响评价结果公平、公正行为的人员，将视其情节轻重，给予警告或取消资格、直至追究有关责任。

第六章 附 则

第十六条 本办法由河南省建筑业协会负责解释。

第十七条 本办法自发布之日起实施。

附件：

1. 河南省建筑业劳务班组评价申报表
2. 河南省建筑业劳务班组评价推荐表
3. 河南省建筑业劳务班组评价标准
4. 河南省建筑业劳务班组施工作业视频拍摄要求

附件 1

_____年河南省建筑业劳务班组评价申报表

〔由申报班组填写〕

基本情况	班组名称					
	推荐单位名称（公章）					
	推荐单位联系人姓名		职务		联系方式	
	班组长姓名		身份证号码		联系方式	
	班组主要作业内容				班组人数	
	班组成立时间	年 月 日	班组上年度完成工程结算额		_____万元	
市场行为	近两年安全生产事故	☐ 无		☐ 有，__起重伤事故，__起一般事故		
	近两年施工作业质量	☐ 达到合同约定工期要求， ☐ 达到合同约定质量标准				
	近两年被通报批评情况	☐ 无		☐ 有，____次		
近两年主要工程业绩	工程名称	总承包及劳务单位	分项总价（万元）	建筑规模	完成情况	
					☐ 完成 ☐ 在建	
					☐ 完成 ☐ 在建	
					☐ 完成 ☐ 在建	
					☐ 完成 ☐ 在建	
班组或个人荣誉	近三年获得企业（或当地政府）奖励情况					
	近三年参建工程获奖情况（需提供参建证明资料）					
社会行为记录	近两年诉讼记录	☐ 无 ☐ 有，说明：_____				
	发生围堵政府或恶意讨薪等严重影响社会稳定的违法行为	☐ 无 ☐ 有，说明：_____				
	围堵建设单位或总包项目部受到建设单位或总承包通报批评并列为总承包黑名单的	☐ 无 ☐ 有，说明：_____				

附件 2

_____年河南省建筑业劳务班组评价推荐表

〔由推荐企业填写〕

推荐单位名称_____

序号	班 组 名 称	班组长姓名	班组作业内容	班组人数	班组联系人及手机
1					
2					
3					
4					
5					
...					
				班组人数总计	

推荐单位联系人：_____电话：_____

推荐单位盖章

年 月 日

附件 3

河南省建筑业劳务班组评价标准

评价内容	主要评价指标	标 准	分数	评 分 办 法
一、基本情况 15 分	1. 综合实力	班组用工人数达到 15 人以上；上年度完成工程结算额 80 万以上	10	班组用工人数达到 15 人以上者得 5 分；上年度完成工程结算额 80 万以上者（钢筋、木工班组工程结算额 150 万）得 5 分；低于以上标准者不得分。
	2. 班组成立年限	成立至今三年以上	5	成立至今三年以上，班组长具有 3 年以上建筑业从业经历，不满三年的不得分。
二、质量安全 40 分	1. 安全管理	1. 参加入场教育人员达到 100%	10	达到 100%得 10 分，不足 100%不得分
		2. 近两年施工生产重伤事故和一般工伤事故	10	近两年发生重伤事故不得分，一般工伤事故一次减 5 分，减完为止
		3. 近两年未发生打架斗殴、聚众闹事、聚众上访等扰乱社会治安事件	10	每发生一次打架斗殴、聚众闹事减 5 分，减完为止；发生聚众上访事件不得分
	2. 质量管理	1. 承包作业任务达到合同约定工期要求	5	达到合同约定工期要求得 5 分，未达要求不得分
		2. 承包作业任务达到合同约定质量标准	5	达到合同约定质量标准得 5 分，未达要求不得分
三、组织管理 25 分	日常管理	与总承包或专业分包或劳务企业签订劳动合同或用工书面协议，现场实名制登记率 100%	10	达到 100%得 10 分，未执行每人减 1 分，减完为止
		服从项目整体系统性，承担配合义务	5	服从项目整体系统性，承担协调配合义务得 5 分。只顾自身施工，忽略项目整体系统性不得分
		对管理制度执行情况	5	服从管理得 5 分，基本服从的得 3 分，不配合管理不得分
		劳动保护用品使用情况	5	劳动保护用品使用达率到 100%的得 5 分，未按规定在劳务工作中使用劳动保护用品的不得分

评 价 内 容	主要评价指标	标 准	分数	评 分 办 法
四、加分指标 20 分	近三年参与工程项目所获奖项	近三年直接参加的施工工程获国家级、省部级、市级奖项	15	近三年班组直接参加的施工工程获国家级奖项加 8 分，获省部级奖项加 5 分，市级奖项加 2 分，不累计加分。
	获得企业（或当地政府）奖励情况	近三年获得企业（或当地政府）奖励情况	5	近三年班组获得企业（或当地政府）对班组奖励加 5 分
五、不良行为 20 分	近两年诉讼记录	班组长被告次数	10	近两年班组长有被诉讼记录的，每发生一宗减 5 分，减完为止
	发生严重影响社会稳定的违法行为、围堵政府或恶意讨薪事件等不良行为	政府相关部门或总承包或专业分包或劳务企业曝光的各类不良行为	10	近两年出现政府相关部门或总承包或专业分包或劳务企业曝光不良行为的，每记录一起减 2 分，减完为止。被有关部门或企业标注为恶意讨薪等严重影响社会稳定的不良行为，取消评价资格。

注：1. 本评价标准仅用于班组申报资料评审使用，权重 60%。
2. 本评价标准加分指标中获奖工程项目指省内工程。
3. 参建工程获奖须附间接性证明材料（合同引证）或有总承包开具的参建证明。

附件 4

河南省建筑业劳务班组施工作业视频拍摄要求

评 价 内 容	主 要 评 价 指 标	标 准	分 数	评 分 办 法
施工作业视频	1. 班组情况介绍	班组构建情况、专业施工规范	15	班组介绍清晰流畅得 5 分；班组构建科学得 5 分，专业施工规范高效得 5 分
	2. 团队精神风貌	着装、防护配备、精神面貌	10	精神好体质佳，着装整齐得 5 分；防护（安全帽或安全带）配备规范得 5 分。
	3. 施工作业过程	施工操作技术、工艺	30	施工作业过程无违章操作得 20 分（有违章操作或防护不到位该项不得分）；技术娴熟、工艺先进得 10 分。
	4. 成品质量	成品观感质量	30	成品观感质量好得 30 分，成品观感质量一般得 20 分，成品观感质量差不得分。
	5. 宿舍文明	宿舍环境	10	宿舍卫生干净、被褥整洁得 10 分。
	6. 视频要求	视频清晰，过程流畅	5	视频总长 10 分钟，拍摄清晰，过程流畅。施工作业拍摄时长 5 分钟以上得 5 分，小于 3 分钟不得分

- 注：1. 本评价标准仅用于班组施工作业视频演示评审使用，权重 40%。
2. 施工作业视频须显示拍摄地点，视频文件名为申报班组名称。
3. 视频须围绕班组施工场景作业内容拍摄，要突显班组长介绍班组、班组成员精神面貌、施工作业过程、成品质量、宿舍文明等影像要素。