

中共黄淮学院委员会文件

院党文〔2023〕22号



关于印发《黄淮学院 2023 年党政工作要点》的 通 知

各基层党委、党总支：

现将《黄淮学院 2023 年党政工作要点》印发给你们，请认真贯彻落实。

中共黄淮学院委员会

2023 年 3 月 22 日

黄淮学院 2023 年党政工作要点

2023 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实习近平总书记关于教育的重要论述和指示批示精神，围绕全国教育大会、省第十一次党代会精神和学校第四次党代会确定的战略部署，以推动高质量发展为主题，聚焦“一个目标、两大任务”，加强党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，深化综合改革，加快内涵提升，奋力开创建设特色鲜明的高水平应用型大学新局面。

一、加强党的全面领导，着力提高管党治党水平

1.坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持党委会“第一议题”和党委理论中心组学习制度，加强对基层党组织中心组学习、教职工政治理论学习的巡听督导，推动全校上下深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

2.始终把政治建设摆在首要位置。认真落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《关于加强高校党的政治建设的若干措施》等文件精神，进一步加强党对学校的全面领导，确

保同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。落实好常委会、校长办公会议事规则，健全完善重大事项决策机制。积极推进二级学院议事决策的规范化、民主化、科学化、法治化。严格执行新形势下党内政治生活的若干准则，提高民主生活会、组织生活会质量，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

3.加强领导班子和干部队伍建设。严格执行《中共黄淮学院委员会关于开展政治监督谈话工作的实施意见（试行）》，加强对班子成员的提醒和监督。按照“五个到位”要求和“七个有力”标准，抓好校级领导班子自身建设。坚持党管干部原则，落实新时代好干部标准，适时进行届中调整，加大优秀年轻干部“选、育、管、用”力度，不断优化干部队伍结构。强化党员干部教育培训，持续巩固“能力作风建设年”活动成果。从严从实抓好干部管理监督，完善日常考核、推进目标考核。

4.夯实基层党组织建设。全面贯彻落实高校基层组织工作条例，落实“党的一切工作到支部”要求，抓实“三会一课”、支部主题党日活动。组织开展党建工作强基引领“三级联创”活动，积极争创省级及以上“示范高校”“标杆院系”“样板支部”。扎实开展基层党组织书记抓党建述职评议考核，强化结果运用。加强基层党务工作队伍建设，建立研究生党组织，深入实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。创新党员教育管理服

务载体，切实发挥好党校“阵地”和“熔炉”作用。

5.强化意识形态和宣传思想工作。加强党对意识形态和宣传思想工作的全面领导，严格落实意识形态工作责任制，全面加强思想文化阵地管理，坚持报告会、研讨会等活动审批备案，牢牢把握意识形态工作的主导权。推动“双防”宗教工作由治标向治本深化，深入开展新时代民族团结进步工作，全面贯彻党的宗教工作基本方针。支持各民主党派、统战团体加强组织和队伍建设，完善大统战工作格局。落实《黄淮学院舆情处置管理办法》，做好常态化舆情监测、研判、管控和应急处置工作。开展社会主义核心价值观宣传教育，深化爱国主义、集体主义、社会主义教育，持续涵养优良学风、教风、校风。巩固壮大主流思想舆论，加强全媒体传播体系建设，充分发挥融媒体中心作用，推动形成良好网络生态。加强法治宣传教育，形成依法治校良好氛围。

6.驰而不息推进全面从严治党。认真制定执行 2023 年全面从严治党“两个责任”清单，压紧压实党委主体责任、班子成员“一岗双责”和纪委监督责任。召开 2023 年全面从严治党等工作会议。锲而不舍落实中央八项规定精神，抓住“关键少数”、以上率下，持续深化纠治“四风”。深入开展党风廉政教育、警示教育，推进“清廉黄淮学院”和校园廉洁文化建设。强化权力运行制约和监督，深化运用监督执纪“四种形态”，做实做细日

常监督，推进政治监督具体化、精准化、常态化。加大追责问责力度，严肃查处违规违纪违法行为。深化标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。切实做好省纪委监委《纪检监察建议》整改工作。充分发挥校内政治巡察利剑作用，深化巡察整改和成果运用，不断净化政治生态。

7.扎实做好省委巡视整改工作。按照省委巡视整改要求，严格落实整改任务责任制，把巡视整改纳入干部考核选拔、校内巡察等工作之中，适时开展巡视整改“回头看”，加快整改任务见底清零。不断巩固巡视整改成果，努力将巡视成果转化为深化学校综合改革、加快事业蓬勃发展的新动能。

8.维护校园安全稳定。更加科学、精准、高效落实“乙类乙管”下疫情防控各项举措，统筹推进疫情防控和学校事业发展。完善学校安全管理责任体系，深入排查校园安全隐患，落实各项安全稳定防范措施，健全应急工作机制。做好新时代高校国家安全工作，加强国家安全教育，突出综合治理。抓紧抓好学校保密工作，进一步筑牢保密防线。

9.召开第四次党代会。全面总结学校第三次党代会以来，改革建设发展取得的主要成绩和基本经验，深刻分析学校发展过程中存在的问题，研究确定学校今后五年建设发展目标和任务，选举产生第四届中共黄淮学院委员会和纪律检查委员会。

二、突出迎评促建主线，着力提升人才培养质量

10.高质量完成审核评估工作。准确把握新一轮本科教育教学评估“五个坚持”行动指南和“一根本、两突出、三强化、五个度”工作目标，按照“以评促建、以评促改、以评促管、以评促强”原则，建立健全人才培养质量观，全面提高本科教育教学能力，不断完善高水平质量保障体系，全力抓好迎评促建工作，确保高质量完成本科教育教学工作审核评估。

11.提升思政工作质量。不断完善“大思政”工作体系。加强马克思主义学院建设，配齐建强思政课教师队伍，实施青年马克思主义者培养工程，大力推进党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑。建设一批特色鲜明、专业知识与思政元素深度融合的课程思政示范课程，培养一批师德高尚、教学能力突出的教学名师和教学团队，建立一套科学有效的课程思政示范课堂育人评价体系。进一步配齐建强辅导员队伍，完善培养和发展机制，推进辅导员职业化专业化专家化建设。

12.加强专业课程建设。认真贯彻落实省政府《关于加快一流专业建设提高人才培养质量的指导意见》，做好专业评价和建设，力争B类专业实现突破。以“四新”专业建设为重点，优化专业结构，强化专业内涵，确保国家级、省级一流专业建设点通过验收。推进专业认证建设工作，遴选组织4个以上专业申请工程教育认证、1个以上师范专业申请师范专业二级认证。

组建课程中心，推进课程建设，开展校内课程评估工作，打造一批具有高阶性、创新性和挑战度的“金课”。进一步完善教学质量监控体系，建立质量监控信息平台，统筹理论与实验、实践环节教学质量的监控。引导教师树立“课大于天”的意识，鼓励课堂教学创新，推进研究性教学模式改革。

13.构建协同育人体系。树牢“学生中心”理念，严格执行新版人才培养方案，完成新版教学大纲修订工作。积极推进教育信息化建设，构建智慧教学新生态。完善实践教学体系，继续推进“人人持证、技能河南”建设。推进“书院制”育人模式改革，探索现代产业学院、特色行业学院育人模式，打造更多省级“本科高校大学生校外实践教育基地”。完善“五育”并举体系，强化实践育人、劳动育人、艺术育人，完善创新创业教育体系，提高创新创业教育实效。办好河南省 2023 年第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛，做好河南省产业命题赛道专项比赛工作。

14.促进学生成长成才。组建学生中心，为学生成长成才提供更好指导和服务。围绕“三个着力于”，以“三个聚焦”为导向，以“三项工程”为抓手，持续推动“十大育人”体系落实落细。积极打造“三个家园”，加快共青团在思想引领、组织建设、创新创业、社会实践和学生权益维护等方面创新发展。加强学生资助和国防教育工作，做好大学生应征入伍工作。重视大学生

心理健康教育，推进二级心理健康服务站标准化建设，开展“第十七届大学生心理健康教周”“5·25 大学生心理健康教育宣传月”等活动。

15.做好招生就业工作。继续适度扩大学校办学规模，力争扩大招生 600 人左右，生源更优。健全以二级学院为主体的校院两级招生宣传体系，新建 10 个以上优质生源基地。进一步落实就业工作“一把手工程”，持续开展“书记校长访企拓岗促就业”专项行动。加强就业指导与服务，精准帮扶困难就业学生，全力促进毕业生更加充分更高质量就业，确保毕业生初次去向落实率和年终去向落实率不低于全省平均水平。争取应届毕业生考研录取人数达到 700 人左右。

三、强化学科龙头地位，着力推进申硕攻坚行动

16.加快学科建设步伐。完善学科布局，优化学科结构，形成以理工为主、多学科协调发展的学科体系。按照“扶优扶特扶新”的建设思路，推动“省级重点学科、校级重点学科”协同发展，确保第九批省级重点学科顺利通过验收。加快重点特色学科建设，力争第十批省级重点学科立项建设 5 个以上，建强 2 个以上特色优势学科。进一步凝练学科方向，以“带头人+团队+项目”为模式，大力发展特色学科和新兴交叉学科，培养造就一批高水平的学科团队。推进研究生教育教学改革，打造高水平联合培养基地，提升研究生联合培养能力。以研究生教育推

动学科高质量发展，争取在岗研究生导师总量达到 100 人，新增联合培养研究生超过 30 人，在校培养研究生规模维持在 30 人左右，新增省级研究生教学改革项目 4 项以上。

17.力争获批硕士学位授予单位。对照申报指标要求，确保学校各方面指标达到申报条件，主要指标要超过 5%。学科办和相关学院要全力攻坚，持续加强硕士点建设工作，“电子信息”“土木水利”“国际商务”全面达到硕士专业学位授权点申报条件，“生物与医药”“能源动力”“应用统计”基本达到硕士专业学位授权点申报条件，力争成功获批硕士学位授予单位，实现办学层次的历史性突破。

四、围绕经济社会需求，着力增强科技创新能力

18.着力打造科研创新团队。以学术带头人为核心，以博士、教授和学术骨干为主体，以项目为纽带，跨学科、跨单位合作，实现从单兵作战向团队合作转变，组建一批方向稳定、梯队合理、成果突出的科研创新团队，培育并申报 2 个以上省级创新团队。

19.大力推进科研平台建设。以省级校级科研平台为基础，整合资源要素，着力构建集基础研究、应用研究、技术开发、工程实践于一体的平台体系。强化与政府机构、行业企业、科研机构和相关院校横向合作，共建一批高层次、高水平的科研协同创新平台。发展一批规上企业、龙头企业加入合作发展联

盟，把企业科研平台变为学校人才培养平台，使产业链成为人才成长的沃土。争取获批省部级科研平台 2 个以上，培育 1 个以上国家级科研创新平台。

20.加强项目培育申报。深入开展提质增能、战略支撑、产业对接、团队引育、协同发展五大科技创新行动计划，大力实施高层次科研项目“培育提升工程”，提升科技创新能力，争取获批国家级科研项目 5 项以上、省部级科研项目 50 项以上、省部级科研奖励 3 项以上、纵向科研经费突破 1000 万。

21.加快科技成果转化。结合区域经济社会发展需求，明确合作方向，拓展合作空间，大力推进协同创新和成果转化，促进成果产出和应用，争取 3 项以上高水平横向项目，实现科技成果转化 30 项以上，到账横向科研经费 5000 万元以上。

五、实施人才强校战略，着力加强师资队伍建设

22.大力引进高层次人才。完善校院联动机制，压实二级学院人才引进主体责任。新引进一批领军人才、学科学术带头人和学术骨干，特别是发展潜力大的青年优秀人才和团队。争取引进河南省特聘（讲座）教授 1 人以上，引进和培养学科带头人 3 人以上、科技创新团队 1 个以上，新增博士 50 人左右。

23.加强教师培养培训。组建教师中心，服务教师职业发展。坚持引培并举，加大在岗教师攻读博士学位支持力度，提高教师“博士化”率。加强青年骨干教师选拔培养，继续选派教师顶

岗实践、挂职锻炼、访学进修，提高专业素养、学术水平和创新实践能力。健全完善“双师型”教师认证、考核与激励评价机制，推进“专业教师进企业、行业人才进校园”。开展多样化、全方位的教师培训，积极推进全校教师轮训工作。成立河南省FD-QM 课程质量联盟，培养 15 名左右的课程评审师。

24.完善教师考核评价体系。实行“师德师风一票否决制”，广泛开展师德典型宣传、学术诚信教育等活动，推动师德师风建设常态化长效化。加大人事工作改革力度，全面完善人事管理制度，深化分配制度改革，进一步扩大二级单位绩效工资管理自主权。优化职称评审包括辅导员职称评审办法，充分发挥职称评审的政策导向作用。完善高层次人才聘期和考核制度，健全教师评价机制，突出实绩和贡献导向。

六、坚持开放办学理念，着力提高服务发展水平

25.加快现代产业学院建设。深度开展产科教融合、校地企合作，加快促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，着力提升现代产业学院建设水平。重点建设省级产业学院，积极培育新一批省级国家级产业学院。提高示范校建设水平，高质量完成示范校建设项目。

26.提升国际化办学水平。落实升级版“一带一路”教育行动计划，在更加灵活地在引进来、走出去上做文章，加强国际化特色建设。鼓励有条件的教师赴海外学习进修，加强学生双向

交流力度，扩大留学生教育规模。积极申办中外合作办学机构和项目，完成河南省国际化特色高校建设各项任务。着力做好与香港高等教育科技有限公司联合申报食品科学与工程、社会体育指导与管理专业工作。全力办好第十届产教融合发展战略国际论坛。

27.增强服务经济社会能力。围绕“乡村振兴”国家战略，锚定我省“两个确保”，聚焦驻马店“中国药谷”“国际农都”建设，依托“乡村规划设计研究院”“乡村设计学院”“继续教育学院”和新农科相关学科专业等，新增一批美丽乡村示范点。扎实推进“万人助万企”活动。

七、持续优化治理体系，着力促进综合治理效能

28.强化民主管理科学决策。坚持党委领导下的校长负责制，突出“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校”，严格执行“三重一大”制度，充分发挥学术委员会作用。加大党务、校务公开力度。充分发挥教代会在科学决策、民主管理、依法办学中的重要作用，认真推动“双代会”提案落实工作，切实维护师生利益和诉求。

29.深化内部管理体制改革的。制定出台《关于推进黄淮学院内部管理大部制改革和校院两级管理体制改革的指导意见》，按照“精简、统一、效能”的原则，推动学校管理部门优化整合，深化“放管服”改革。稳步推进“院办校”改革，实施二级学院目

标管理，扩大二级学院在人、财、物方面的资源配置自主权。推进绩效分配制度改革，完善校内绩效工资分配改革方案，落实员额使用管理办法。完善《黄淮学院机构设置、工作职责和干部编制方案》，推进“三定”工作落实落地，持续推进岗位有序流动。

30.规范财务、审计和国资管理。加强预算管理，做到开源节流、勤俭办学，提高资金使用效益。加快推进审计信息化建设，扩大审计覆盖面，提升审计工作质效。推进国有资产管理规范化改革，确保国有资产保值增值。进一步规范招标投标工作，做到严肃认真、严格程序，切实提高招标投标工作效率和成功率。

31.不断凝聚发展合力。开好学校四届二次教代会。召开第六次“学代会”，着力提升共青团的组织力。推进各地校友组织建设，优化校友服务管理平台功能。用心用情做好离退休工作。

八、增强服务保障能力，着力营造良好育人环境

32.加快完善基础设施。加大引进人才住房保障建设力度，对人才公寓1号-7号楼部分楼层进行改建。加快卓匠书院A座南部楼宇改造进度，完善教学科研用房配置。持续推进教学楼、实验室、学生公寓、校医院和水电管网等基础设施升级改造。

33.推进智慧校园建设。以银校合作为契机，大力推进教育信息化、教育资源数字化建设，加强智慧教室、智慧办公、智慧财务、智慧后勤、校园网等建设，积极探索信息时代学校现

代化治理新模式。高质量建好银校合作第一期项目，论证好二期建设项目。

34.深入开展文明校园创建。以创建“全国文明校园”为目标，持续推进“净化、绿化、美化、文化”“四化”建设，重点加强“美化”“文化”建设，着力打造“宜学、宜教、宜业、宜居”“四宜”校园。

